



SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023

Envoyé en préfecture le 17/12/2024
Reçu en préfecture le 17/12/2024
Publié le
ID : 060-216004580-20241216-DEL2024_140-DE



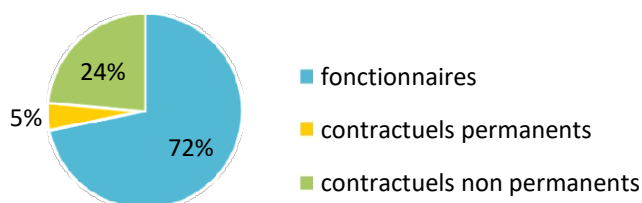
COMMUNE DE NOGENT SUR OISE

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2023. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2023 transmises en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion de l'Oise.

Effectifs

➔ 483 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2023

- > 347 fonctionnaires
- > 22 contractuels permanents
- > 114 contractuels non permanents



➔ 5 contractuels permanents en CDI

➔ 4 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité

➔ Précisions emplois non permanents

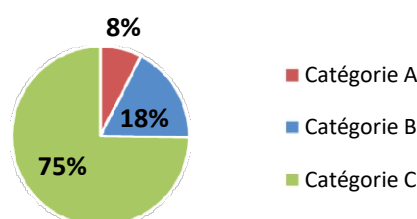
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 93 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2023 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

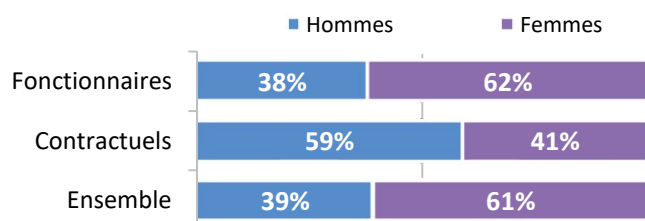
➔ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	27%	9%	25%
Technique	45%	36%	45%
Culturelle	5%	36%	7%
Sportive	0%		0%
Médico-sociale	10%	5%	10%
Police	2%		2%
Incendie			
Animation	11%	14%	11%
Total	100%	100%	100%

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut

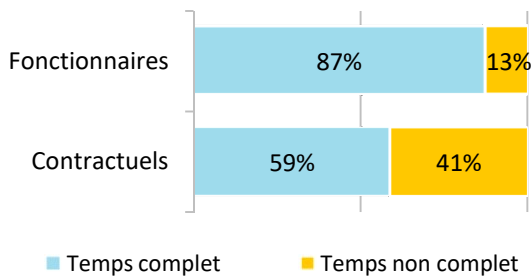


➔ Les principaux cadres d'emplois

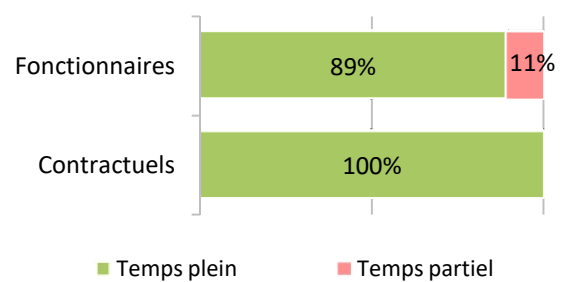
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	39%
Adjoints administratifs	15%
Adjoints d'animation	9%
Rédacteurs	7%
Attachés	4%

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Animation	41%	0%
Culturelle	38%	100%
Technique	13%	13%

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

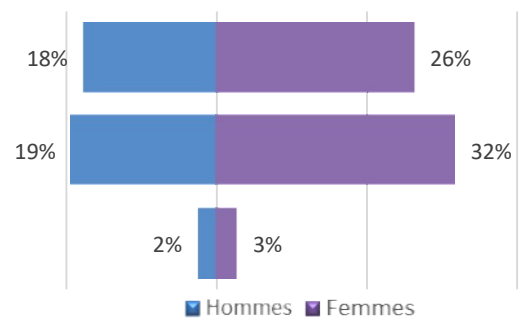
2% des hommes à temps partiel
 16% des femmes à temps partiel

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans

Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	47,15	de 50 ans et +
Contractuels permanents	46,14	
Ensemble des permanents	47,09	de 30 à 49 ans
Âge moyen* des agents non permanent		de - de 30 ans
Contractuels non permanents	37,19	

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 438,87 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2023

- > 332,95 fonctionnaires
- > 54,27 contractuels permanents
- > 51,65 contractuels non permanents

798 743 heures travaillées rémunérées en 2023

Répartition des ETPR permanents par catégorie

Catégorie A	25,63 ETPR
Catégorie B	53,47 ETPR
Catégorie C	308,12..

Positions particulières

- > Un agent en congés parental
- > 12 agents en disponibilité

- > 26 agents détachés dans une autre structure
- > 2 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

Mouvements

En 2023, 18 arrivées d'agents permanents et 31 départs

2 contractuels permanents nommés stagiaires

Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2022 ¹	Effectif physique au 31/12/2023
382 agents	369 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023

Fonctionnaires	↘	-3,6%
Contractuels	→	0,0%
Ensemble	↘	-3,4%

Principales causes de départ d'agents permanents

Départ à la retraite	35%
Fin de contrats remplaçants	19%
Mise en disponibilité	13%
Mutation	13%
Rupture conventionnelle	10%

Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Remplacements (contractuels)	44%
Recrutement direct	33%
Voie de mutation	6%
Voie de détachement	6%
Réintégration et retour	6%

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2023 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022)

Évolution professionnelle

4 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel n'ayant pas été nommés

Aucun lauréat d'un examen professionnel

Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

187 avancements d'échelon et 23 avancements de grade

Sanctions disciplinaires

2 sanctions disciplinaires prononcées en 2023

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2023

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	2	0
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

Principaux motifs des sanctions prononcées (fonctionnaires et contractuels en 2023)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	50%
Ivresse	50%

➔ Les charges de personnel représentent 67,88 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	28 424 430 €	Charges de personnel*	19 293 303 €	➔	Soit 67,88 % des dépenses de fonctionnement
* Montant global					

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	11 485 127 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :	
Primes et indemnités versées :	1 117 478 €		1 060 099 €
IFSE :	1 099 524 €		
CIA :	8 198 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	234 208 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :	145 178 €		
Supplément familial de traitement :	145 834 €		
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €		

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	56 167 €	49 689 €	36 603 €	s	28 827 €	25 599 €
Technique	s	57 055 €	43 936 €	s	27 338 €	21 240 €
Culturelle	s		36 964 €	36 252 €	30 124 €	
Sportive			s			
Médico-sociale	36 258 €	s	27 262 €		27 164 €	s
Police			s		36 690 €	
Incendie						
Animation			40 638 €	38 936 €	24 810 €	20 788 €
Toutes filières	48 568 €	50 759 €	36 898 €	38 446 €	27 573 €	21 456 €

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 9,73 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :		⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
Fonctionnaires	10,03%	⇒ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
Contractuels sur emplois permanents	7,67%	⇒ 8805 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023
Ensemble	9,73%	⇒ 5676 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2023
		⇒ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	7 525 €			11 819 €	115 €	1%	s			11 962 €		
Catégorie B	5 638 €	7 €	0%	5 945 €			4 677 €			4 596 €		
Catégorie C	1 825 €	40 €	2%	2 373 €	9 €	0%	91 €			1 332 €		

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Absences

➔ En moyenne, 19,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2023 par fonctionnaire

> En moyenne, 19,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2023 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,32%	4,20%	3,38%	2,37%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	5,33%	4,20%	5,26%	2,37%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	5,75%	6,53%	5,80%	2,69%

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 50,0 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- ➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

Accidents du travail

➔ 25 accidents du travail déclarés au total en 2023

- > 5,2 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 61 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

26 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ 1 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 96 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 88 % sont en catégorie C*
- ⇒ 54 74 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**

1 assistant de prévention désigné dans la collectivité

➔ **FORMATION**

10 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 4 409 €

Coût par jour de formation : 441 €

➔ **DÉPENSES**

La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 4 733 €

➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**

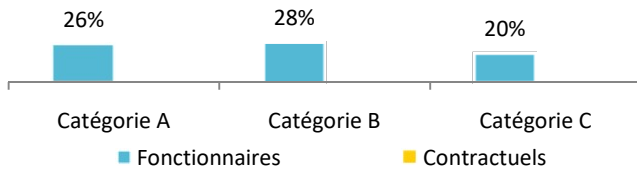
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2023

Formation

➔ En 2023, 20,1% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2023



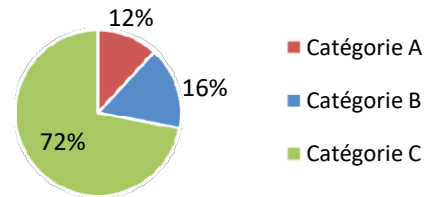
➔ 149 399 € ont été consacrés à la formation en 2023

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	66 %
Coût de la formation des apprentis	2 %
Frais de déplacement	3 %
Autres organismes	28 %

➔ 566 jours de formation ont été suivis par les agents sur emploi permanent en 2023

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,5 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	65%
Autres organismes	35%

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	37 511 €	8 193 €
Montant moyen par bénéficiaire	186 €	69 €

➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Relations sociales

➔ Jours de grève

1037 jours de grève recensés en 2023

➔ Comité Social Territorial

3 réunions en 2023 dans la collectivité
5 réunions de la F3SCT

Précisions méthodologiques

➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2022

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2023

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2023

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2022

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2022

➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2023} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2023. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2023 transmis en 2024 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : novembre 2024

Version 1